



ISTITUTO COMPRENSIVO “VIRGILIO – SALANDRA”

Via Villa Comunale – 71029 T R O I A (FG)
con sezioni in CASTELLUCCIO VALMAGGIORE - ORSARA DI P. - FAETO
Tel. Segr./ fax 0881/970017 – Tel. Pres. 0881/977306
Cod. Meccanografico: FGIC85800Q – Cod. Fiscale: 94090740716
Mail: fgic85800q@istruzione.it pec: fgic85800q@pec.istruzione.it

Prot. n. 5964-c/14

Troia, 11.11.2022

Ai Revisori dei Conti AMBITO FG018

Dott. / MEF

Dott.ssa Maria Aida EPISCOPO / MIM

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto - A.S. 2022/23.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

-  *VISTO il C.C.N.L. “Istruzione e Ricerca “ 2016-2018 del 19 aprile 2018;*
-  *VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;*
-  *VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;*
-  *VISTA l’Intesa siglata in data 3/10/2022 tra il MINISTERO DELL’ISTRUZIONE e le OO.SS del comparto Scuola, relativa all’assegnazione alle istituzioni scolastiche statali delle risorse destinate al Miglioramento dell’offerta formativa per l’a.s. 2022/23;*
-  *VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;*
-  *VISTO il piano delle attività del personale ATA;*
-  *VISTA la comunicazione MIUR prot. n° 46445 del 4/10/2022 recante l’ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l’anno scolastico 2022/23 ;*
-  *VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;*
-  *VISTA l’ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 4/11/2022 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),*

relaziona quanto segue:

MODULO I
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 59.093,99
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.696,39
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.725,55
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.088,15
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	-----
Ore eccedenti per sostituzione docenti	€ 2.896,26
Aree a rischio	€ 513,56
Valorizzazione personale scolastico	€ 15.193,03
TOTALE	€ 86.206,93

SEZIONE II

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2021/2022
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)	-----
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato)	-----
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	FIS € 22.723,65 Funzioni Strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 29,81 Attiv. Complem. Ed. fisica € 2.577,99 Ore eccedenti coll. assenti € 7.595,98 Aree a rischio € 573,50 Valorizzazione pers.le scol.co € 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 33.500,93

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 86.206,93
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 33.500,93
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 119.707,86

SEZIONE V
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Compenso sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 600,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 5.010,00
Compensi per ore eccedenti (comprese le economie anni precedenti)	€ 10.492,24
TOTALE	€ 16.102,24

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 11.550,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 32.410,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 5.400,00
Funzioni strumentali al POF	€ 4.696,39
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 4.375,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
Valorizzazione del personale docente	€ 10.635,13
TOTALE COMPLESSIVO	€ 69.066,52

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 23.031,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.752,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
Valorizzazione del personale ATA	€ 4.557,90
TOTALE COMPLESSIVO	€ 30.340,90

SEZIONE III**Destinazione ancora da regolare**

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva. Si rammenta che i contratti integrativi debbano risolversi in un'unica sessione negoziale

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/23
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	€ 69.066,52
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	€ 30.340,90
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 16.102,24
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	€ 0,00
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	€ 0,00
TOTALE	€ 115.509,66

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo da non compilare

SEZIONE VI**Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 119.707,86 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 115.509,66 di cui: € 79.558,76 per il personale docente e € 35.950,90 per il personale ATA.

MODULO III
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA E CONFRONTO
CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2021/22		ANNO SCOLASTICO 2022/23	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale ¹	Totale poste di destinazione ²
€ 142.152,71	€ 108.651,78	€ 119.707,86	€ 115.509,66

¹ Inserire il totale delle voci al modulo I

¹ Inserire il totale delle voci al modulo II

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

PROGRAMMA ANNUALE

Partitari

CEDOLINO UNICO

Voci	Importo max disponibile	Importo max da impegnare	Differenza
FIS	€ 82.391,14	€ 82.376,00	€ 15,14
Funzioni strumentali	€ 4.696,39	€ 4.696,39	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.755,36	€ 2.752,00	€ 3,36
Ore eccedenti	€ 10.492,24	€ 10.492,24	€ 0,00
Valorizzazione docenti	€ 15.193,03	€ 15.193,03	€ 0,00

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato
Sezione non di pertinenza dell'amministrazione scolastica

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 119.707,86 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 115.509,66 di cui: € 79.558,76 per il personale docente e € 35.950,90 per il personale ATA.

-  Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
-  Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolare previste dal PTOF ;
-  Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi alla capienza finanziaria è soddisfatta;
-  Viste che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022/2023.

ATTESTA

Che la presente relazione tecnica-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi

Dott.ssa Loredana Piantanida

